



Skolebestyrelsesmøde, torsdag d. 16. juni kl. 17.00 – 18.00

Dagsorden

1. Evaluering af årets indsats

v/Trine

Vi startede året med, at alle skulle have indflydelse på hvad der skulle på dagsordenen. Det vi nåede frem til i fællesskab, var fællesskabet på skolen.

Vi rundede ligeledes det at starte forfra, men det gik vi væk fra.

De sidste møder er gået med "ud over rampen møder".
Mødet i turbinehallen og på havnen.

Det er første år, hvor vi ikke har haft så meget brandslukning, der har været flere år med mange omvæltninger. Skolelukning, lockout, lærernes trivsel osv.

Dejligt med tilbagemeldinger om, at lærerne trives bedre pt.

Bestyrelsens udtalelser og kommentarer

"Rart at bidrage til et godt fællesskab på skolen, skønt fokus- god oplevelse som nyt medlem".

"Set fra ledelsesperspektiv, det er rigtig vi har været igennem store omvæltninger ud over det der er sagt har vi været ramt af dårlig økonomi. Tilgangen og bestyrelsens involvering har været en fornøjelse. "

"Fra medarbejderside ved jeg, at vi arbejder meget anderledes end i så mange andre skolebestyrelser. Vi har nogle forældre der kan løfte sig op på et niveau, hvor det ikke på klasserådsniveau. Det er generelt rart, at vi har kunnet tænke fremad frem for brandslukning. "

"Tænker, at skolen har en stor fortjeneste i forhold til at skolen er så godt på vej her i år 2 efter reformen. Det er rart at kunne mobilisere på den positive front. "

"Rart at mærke, at der ikke er nogle blokeringer fra medarbejdere, det så vi på koordinatormødet hvor der var en helt enorm imødekommenhed, der var tale om samskabelse imellem skole og bestyrelse"



Skolebestyrelsesmøde, torsdag d. 16. juni kl. 17.00 – 18.00

”Spændende dagsordener, altid motiverende at komme til møderne”

2. **Betragtninger fra Birgitte, Tine og Søren**

Hvilke indtryk går I med efter fire år i skolebestyrelsen?
Anbefalinger til den nye bestyrelse!

”Vær opmærksom på ikke at komme til at referere for meget til det man har gjort, det må ikke blive for indspist. Vi skal huske at inkludere og skabe en ny sammenhæng. Vigtigt at tænke nyt, så det nye hold for lyst til at involvere sig.

”Vi må ikke gentage det gamle.”

”Husk årshjulet”.

”Vi skal have fokus på hvorfor vi er her, børnene og personalet”

”At føre tilsyn med basis, ved at være ude i skolevirkeligheden kunne være noget man kunne tænke i fremadrettet”

Vi skal være vågne i starten

De nye medlemmer har børn i indskolingen.

3. **Siden sidst**

v/Lise

- Næste skoleår: Fag- og opgavefordeling
- Arrangementer: trivselsdag, + personalearbejdsdag
- Skoleblad

Alt er på plads i forhold til skemaer, eleverne får dem i næste uge.

Vi har ansat 4 lærere og 1 pædagog i skoledelen samt 7 pædagoger i SFO

Mødeplaner er næsten klar, tumler med den arbejdsdag, hvor forældre evt. skal overtage eleverne. Vi skal have nogle andre ind over.



Skolebestyrelsesmøde, torsdag d. 16. juni kl. 17.00 – 18.00

Vi har nogle i spil, men vi er ikke helt i mål. Det er den 6. okt.

Det er gået meget gnidningsfrit i år på medarbejdersiden. Alle har næsten fået besked samtidigt i forhold til skemaer.

Trivselsdag den er ikke på plads, 3 ting i spil: Reepark, kend din by, leje Sabroes minde ude i Hørhaven/ Ørnereden. Det besluttet efter sommerferien.

Finde ny dato.

4. Næste møde

- Dato
- Nye medlemmer
- Indhold

5. Meddelelser og evt.

**Venlig hilsen
Trine og Lise**