

**Deltagere:**

Mikkel, Thomas, Natalie, Mette, Daniel, Mathias, Torry, Lise, Kirsten, Caroline og Vivi

**1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden godkendt.

**2. Orientering om skolen lige nu v/medarbejdere og ledelse**

Torry:

- Det fylder at vi skal have en ny skoleleder. Det fylder ikke negativt, men det skaber lidt usikkerhed.
- Træningsprøver: Teknikken fungerede. Afviklingen gik fint.
- Vi skal sige farvel til vores ressourcepædagog Louis. Det fylder også. Pædagogerne skal have ny AMR.
- Nyt betalingsystem. En læringsproces. Det virker indtil videre.

Kirsten:

- SFO-personale på faglig formiddag på Hårup skole. Videndeling. Meget positiv feedback fra personalet.
- Dagligdagen kører
- En pædagogstilling slået op. Ikke blevet besat. Svært at finde kompetent personale. Genopslås senere på året. 2 barselsvikariater – der er fundet løsninger med dygtige pædagogmedhjælpere.
- Kabaret: Afløst i år. Der er for få til at løfte opgaven. Den gentænkes det kommende skoleår.
- World-Music: Der er et samarbejde med Musikskolen, som flere klasser er en del af. Der laves en stor forestilling i Musikhuset. Der laves en generalprøve/koncert med disse klasser, samt nogle SFO-børn, som erstatning for årets kabaret.

Vigtigt at indtænke specialafdelingen ved nye planer for kabaret - det viser samhörighed og diversitet. Der sendes en begrundet aflysning af kabareten ud til forældre snarest muligt.

**3. Ny skoleleder**

Vivi:

- Vivi fortæller om Søren's dilemma. Meget glad for Vorrevangskolen og været på skolen i 21 år, men Skødstrup ville beholde ham!
- Beslutningen er først taget her efter jul
- Ny børne/unge-chef: Jette Bjørn. Hun kommer til at lede ansættelsesprocessen.
- Vivi er i dialog med konsulenten og stillingsannonce godkendt i MED-udvalget.
- Ansættelsesudvalg:  
Mette, Kirsten og Vivi fra ledelsen. De tillidsvalgte ønsker at være med i ansættelsesudvalget. (4 stk.) Bestyrelsen har 2 pladser. Mikkel vil gerne deltage. Thomas har plads nummer to.

#### 4. Orientering om meddelelsesbogen, som erstatter elevplanen v/Vivi

Rådmanden har gjort det frivilligt for skolerne at bruge elevplanerne. EVA-rapporter vurderer, det ikke virker. Meddelelsesbogen skal ses som en forenkling af elevplanen. Hensigten er, at den skal være fyldig der, hvor der er behov for det. Fx de ordblinde og specialklasselever. En formativ evalueringspraksis. Ellers skal den være enkel og kortfattet. 2 fokuspunkter for dansk og matematik. Skriftlig. Kan både være analog og digital. Opdateres jævnligt. Lovkravet er én gang årligt.

Udskoling: Uddannelsesparathed skal indgå. Der kan være et socialt fokuspunkt.

Bestyrelsen skal fastsætte et princip for meddelelsesbogen. Det kan være en del af princippet omkring skole/hjem-arbejdet. Vivi skal have dialogen med personalet før bestyrelsen laver et princip, så vi tager det op på et senere møde.

#### 5. Godkendelse af skolens principper v/Mikkel

- Sproglig ændring under punkt 5: Fra distriktets børn til alle børn
- Skal der være et princip for mobning?
- Skolen har en handleplan for mobning. Den skal der kigges på.
- Principper skal være dynamiske. De skal revideres med nye rettelser.
- Hjemmesiden: Den skal opdateres. Mikkel sender forslag til rettelser. Mikkel vil gerne hjælpe med at rette den til.

#### 6. Social kapital v/Vivi

Årlig undersøgelse af arbejdsmiljø. (Efterår 2022)

Det ser generelt fredeligt og tilfredsstillende ud, men der skal i hver afdeling laves handleplaner for udvalgte fokusområder, så det er TR og ledes i dialog med afdelingerne om.

#### 7. Punkter til næste møde

- Årshjul
- Handleplan for mobning, revidering af principper
- Økonomi, sparekatalog

#### 8. Meddelelser og evt.

- Indskrivningstal for kommende o.klasser: 28 indskrevne ud af 57 mulige
- Stor søgning af tosprogede. Sprogvurderingsprøver giver usikkerhed. Forhåbentligt 2 klasser.
- Vi ved endnu ikke, hvordan vi påvirkes af besparelser
- Årshjul sendes ud med referatet

---

Kl. 18.15-18.40

Strategiarbejdsgruppen (Thomas, Vivi, Lise, Nathalie og Kirsten):

“Flere børn på Vorrevangskolen” mødes og aftaler nærmere.

/CP